



Centre récréatif
et communautaire

**C.R.C.
St-Donat**

www.crcstdonat.org

RAPPORT ANNUEL

2025-2026

Assemblée générale annuelle
16 septembre 2026



Table des matières

1. Mot de la présidente et de la directrice générale.....	3
2. Mission, vision et valeurs.....	4
3. Présentation de nos équipes.....	5
4. Procès-verbal de l'AGA 2025.....	6-9
5. Bon à savoir.....	10-11
6. Bilan des activités 2025-2026.....	12-27
7. Le CRC en images.....	28-35
8. Plan d'action 2026-2027.....	36-40

Mot de la présidente et la directrice générale

C'est avec fierté que nous vous présentons le rapport annuel 2025-2026 du Centre récréatif et communautaire St-Donat.

Cette année encore, le Centre a poursuivi sa mission avec engagement : offrir à la communauté un milieu de vie accueillant, accessible et rassembleur, où chacune et chacun peut trouver sa place, créer des liens et participer à la vie collective.

Dans un contexte socio-économique en constante évolution, notre équipe a su faire preuve de créativité et de bienveillance pour adapter nos services aux besoins exprimés par nos utilisateurs. Grâce à des activités porteuses, elle a contribué à promouvoir les saines habitudes de vie, favorisé la participation citoyenne, la solidarité et le sentiment d'appartenance au milieu de vie qu'est le C.R.C St-Donat.

L'année a également été marquée par des transitions au sein de l'équipe de la permanence. Nous avons accueilli de nouvelles employées qui apportent leurs expériences, leurs compétences et leur énergie. Ces mouvements contribuent à la vitalité du Centre et de sa capacité à évoluer en demeurant fidèle à ses valeurs.

Nous souhaitons exprimer notre profonde reconnaissance à toutes les personnes qui font vivre cette mission : le personnel, les équipes spécialisées et d'animation, les bénévoles, les membres du conseil d'administration, les partenaires, les bailleurs de fonds et toutes celles et ceux qui franchissent les portes de notre Centre. Leur engagement, notamment au sein du comité des aînés, de la joujouthèque et du camp de jour, ainsi que leur appui constant, font du C.R.C St-Donat un organisme dynamique, humain et solidement enraciné dans sa communauté. À toutes les personnes qui participent à la vie du Centre, qui s'y impliquent ou qui lui accordent leur confiance, merci. Votre présence nourrit notre fierté et nous inspire à poursuivre notre travail avec enthousiasme.

Nous abordons l'avenir avec confiance. Ensemble, nous continuerons à faire évoluer notre milieu comme un endroit où les gens se rencontrent, participent, s'entraident et grandissent collectivement.



Sophie Desmarais
Présidente du conseil d'administration



Marylène Brault
Directrice générale

Notre mission



Créer un milieu de vie ouvert et inclusif afin d'offrir à la population et aux utilisateurs, des activités de loisirs et des services communautaires répondant à leurs besoins et attentes



- Accessibilité et inclusion
- Ouverture
- Entraide
- Adaptabilité et créativité
- Bienveillance

Nos valeurs

Notre vision / nos objectifs



- **Réalisation**: Assurer la réalisation des activités de loisirs accessibles (loisir sous toutes ses formes: culturel, sportif, ludique, etc...)et des services communautaires en fonction des besoins et des ressources disponibles.
- **Communauté**: Participer à l'amélioration de la qualité de vie du milieu en soutenant les organismes et les résidents, selon les ressources existantes.
- **Complémentarité**: Favoriser la concertation et la complémentarité dans les services à la communauté en mettant à contribution les forces vives du milieu.
- **Accessibilité**: Veiller à la saine gestion des installations en favorisant la plus grande accessibilité possible des lieux à la population et aux organismes du milieu.

L'Équipe administrative



De droite à gauche : Marylène Brault (directrice générale), Catherine Loiselle (directrice générale adjointe), Audrey Richard (coordonnatrice des loisirs) et Eliana Carrizo (secrétaire-réceptionniste).

L'Équipe du Camp de jour



Rangée du fond : Ace, Pastelle, Simba, Luffy et Slush.
Rangée devant : Tulipe, Elfo, Wasabi, Clémentine, Arc-en-ciel, Malibu et Mochi

Assemblée générale annuelle 2025



Centre récréatif et communautaire St-Donat

Procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du C.R.C. St-Donat tenue le mardi
16 septembre 2025, à 18 h 30.

La réunion a été convoquée dans les délais prescrits par le règlement.

Présences : Marylène Brault, Jean-François Cayer, Anabel Martín Kaigle, Sandra Sanchez,
Sophie Desmarais, Nancy Dugas, Johanne Roy

Invités : Audrey Daoust et Arianne Boucher (comptables de chez Mallette), Eliana Carrizo, Chantal Nicefore, Fannie Groulx, Stéphanie Desroches (Ville de Montréal), Mme Vitale et Micheline Gauthier (âge d'or du Nouveau-Rosemont), Mme Judith Cajelais et M. Pierre Delisle (Edu GoPro), Miho Matsunuma (MOQS)

1) Élection d'un président et d'un secrétaire d'assemblée

Tel qu'indiqué dans les règlements généraux, la présidente du CA, ainsi que la secrétaire conservent leur rôle pour l'Assemblée générale annuelle. Pour l'élection, puisque la secrétaire est en élection, Eliana Carrizo prendra la relève et puisque la présidente est en élection, le vice-président prendra la relève.

Jean-François Cayer propose. Nancy Dugas seconde cette proposition.

2) Vérification du droit de présence

En plus des membres du Conseil d'administration, Marylène Brault, Eliana Carrizo, Chantal Nicefore et Fannie Groulx, membres de la permanence du CRC St-Donat sont présents ainsi que Stéphanie Desroches pour représenter l'Arrondissement Mercier – Hochelaga – Maisonneuve, division Sports et Loisirs.

Audrey Daoust et Arianne Boucher de Mallette sont présentes pour présenter les états financiers 2024-2025.

Nous avons des représentants du groupe de l'âge d'or du Nouveau-Rosemont, d'Edu GoPro, de Mercier-Ouest Quartier en Santé (MOQS).

Les présences sont colligées et sont conformes aux règlements.



3) Lecture et adoption de l'ordre du jour

Il est proposé de présenter les états financiers 2024-2025 juste après la lecture et l'adoption du procès-verbal.

Sophie Desmarais propose l'adoption de l'ordre du jour tel que modifié.

Jean-François Cayer seconde l'ordre du jour tel que modifié.

Adopté à l'unanimité.

4) Dépôt des états financiers 2024-2025

Les états financiers sont présentés par Audrey Daoust du cabinet comptable Mallette.

Ces états financiers de la dernière année démontrent une insuffisance de 19 822 \$ qui est principalement liée à nouveaux projets du milieu de vie.

Quelques faits saillants :

À noter que l'insuffisance n'est pas critique, l'associée de Mallette explique cet aspect, nous disposons encore de placements à plus de 450 000 \$ et d'un compte avantage entreprise de 102 000 \$.

Actif total de 694 968 \$ en date du 31 mai 2025, passif total de 118 236 \$ au 31 mai 2025.

La trésorerie permet de couvrir 6 mois de charges, c'est sain (204 559 \$).

5) Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée précédente

Jean-François Cayer propose l'adoption du procès-verbal de l'AGA 2024.

Fannie Groulx seconde.

Adopté à l'unanimité.

6) Présentation du rapport d'activités 2024-2025

La permanence du C.R.C. St-Donat présente le rapport d'activités de façon sommaire.

Faits saillants :

·L'opération sac à dos a permis d'aider 329 élèves et familles dans le quartier.

·Cours d'auto-défense offert à 14 femmes à prix réduit.

·Atelier d'initiation aux appareils électroniques avec Edu GoPro ont permis à plus de 20 participants de s'adapter aux nouvelles technologies.

·La Ville de Montréal a proposé aux organisateurs du Club de l'âge d'or du Nouveau-Rosemont de s'établir dans le CRC St-Donat. Une collaboration s'est installée entre les organismes.

Programme de promotion et de valorisation de la langue française, en collaboration avec Edu GoPro du 1^{er} avril 2025 au 31 mars 2026 grâce à une subvention de 46 500\$ \$. Judith Cajolais, fondatrice de notre partenaire Edu GoPro, en parle davantage à l'assemblée.

·Le comité des bénévoles Aînés au cœur du quartier a repris les activités en organisant un club de tricot.



- L'ensemble des bénévoles, employés, spécialistes et membres du CA ont participé au souper de Noël traditionnel. La directrice générale s'est vu remettre une plaque commémorative par le CA pour ses 25 années de service au CRC St-Donat.
- La permanence a suivi plusieurs formations Québec Amis des aînés afin d'offrir des services adaptés à la clientèle de plus en plus âgée.
- Le CRC St-Donat a participé au premier salon des ressources communautaires de Mercier-Ouest organisé par MOQS. Cet événement nous a permis de connecter avec les citoyens et développer de nouveau lien avec les organismes du quartier.
- Grand lancement de la joujouthèque du CRC St-Donat en 2025. Nous soulignons les 105 heures de bénévolat offertes par les citoyens du quartier.
- Implication d'un stagiaire en technique de gestion et d'intervention en loisir dans l'organisation d'un grand bazar.
- La loi 25 a sollicité beaucoup de ressources et nous sommes en voie de nous conformer à tous les requis de la Loi sur la protection des renseignements personnels.

Sophie Desmarais félicite la permanence du C.R.C. St-Donat.

7) Nomination d'un vérificateur pour l'exercice 2025-2026

Sophie Desmarais propose que l'on redemande à notre cabinet comptable actuel, Malette, d'agir à titre de vérificateur. Jean-François Cayer seconde.
Adopté à l'unanimité.

8) Dépôt du plan d'action 2025-2026

Nous avons 5 orientations dans la prochaine année. L'équipe à la permanence fait la présentation sommaire à l'assemblée. Certaines activités ont été remises de l'année précédente et de nouvelles activités sont proposées.
Il s'agit d'un plan ambitieux.

9) Dépôt des prévisions budgétaires 2025-2026

Marylène Brault présente une prévision budgétaire. Nous recevrons une augmentation de la subvention du provincial à la hauteur de 8 000 \$. Nous avons une réduction pour le camp de jour de 7 000 \$ de la part de la Ville de Montréal.
Nous avons un nouveau programme de subvention de la promotion de la valorisation de la langue française de 46 500 \$.

Nous avons augmenté les inscriptions aux activités de 5 \$/cours. Il faudra investir 11 800 \$ en services professionnels en lien avec la promotion de la valorisation de la langue française. Il y a une hausse de 17 000 \$ dans le matériel pour le projet communautaire. Les charges sociales pour la permanence sont en hausse, mais en baisse pour les surveillants d'installation.



Nous avons reçu 10 000 \$ de plus de la part d'Emploi Été Canada au camp de jour en 2025. Nous prévoyons moins d'inscription au camp de jour, ceci se reflète aussi dans la charge salariale.

Nous prévoyons une insuffisance de 30 000 \$ l'année prochaine qui sera compensée par les différentes affectations de fonds prévues par le CA.

10) Amendements et adoption des règlements généraux

Aucune modification aux règlements généraux n'est nécessaire.

11) Élection du conseil d'administration

·Nomination d'un président et d'un secrétaire d'élection

Jean-François Cayer remplacera la présidente puisque celle-ci est en élection et Eliana Carrizo prendra le rôle de secrétaire, puisque la secrétaire est en élection.

Johanne Roy propose et Chantal Nicefore seconde.

·Présentation des candidats

Il y a 7 postes d'administrateurs au conseil d'administration. Il y a actuellement 3 administrateurs en mandat (Jean-François Cayer, Nathalie Chalifoux et Johanne Roy), 4 sont en élection (Anabel Martín Kaigle, Sophie Desmarais, Sandra Sanchez et Nancy Dugas).

Nous avons un poste vacant.

- o Sophie Desmarais se présente.
- o Anabel Martín Kaigle se présente.
- o Sandra Sanchez se présente.
- o Nancy Dugas se présente.

·Élection

Les candidats sont élus par acclamation, nous avons donc un poste vacant. Sophie Desmarais prend le temps de remercier tous les administrateurs pour le temps qu'ils offrent de façon bénévole.

Marylène Brault tient également à souligner l'implication du CA dans les décisions du Centre. Le CA a soutenu les différentes initiatives de l'équipe de la permanence.

Marylène Brault remercie également la permanence qui a été résiliente dans une année en plein changement et créative dans le développement du Centre.

Un prix de reconnaissance est remis à Judith Cajelais de l'organisme Edu GoPro pour son implication dans le Centre. Madame Cajelais est une ressource incroyable pour différents projets du C.R.C. St-Donat et contribue au rayonnement de notre organisme.

1) Levée de l'assemblée

Sophie Desmarais propose la levée de l'assemblée à 20 h.

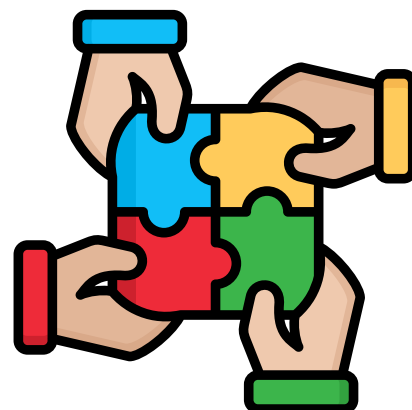
Jean-François Cayer seconde.

Bon à savoir

78 personnes impliquées au CRC

4 employés permanents	7 surveillants d'installation	23 spécialistes d'activités	15 employés du camp de jour	29 bénévoles indispensables
------------------------------------	--	--	--	--

Activité	Heures effectuées par nos bénévoles
Activité de Cartes 500	84 h 30
Aînés au coeur du quartier	71 h 30
Camp de jour - Relâche	206 h 50
Club d'écriture	32 h 30
C.R.C.	16 h 15
Conseil d'administration	127 h 00
Escapade et culture à la carte	13 h 00
Joujouthèque	73 h 15
Marché de Noël	9 h 30
Milieu de vie	21 h 30



2 organismes résidents



Centre d'entraide le Rameau d'Olivier

Club de l'âge d'or Nouveau-Rosemont

1

milieu de vie

Tableaux Catégories d'activités et Groupes d'âge

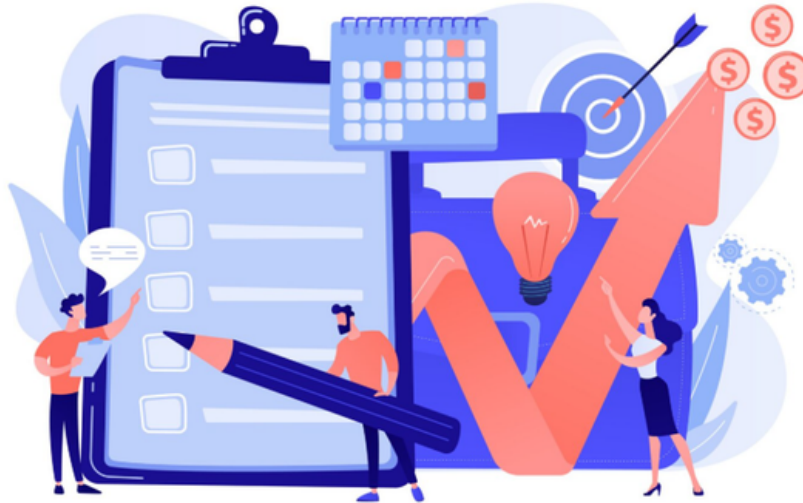
CATÉGORIES D'ACTIVITÉS vs NOMBRE D'INSCRIPTIONS

	2022-2023		2023-2024		2024-2025		2025-2026	
Camp de jour	1354	49%	1074	40%	1563	57%	936	42%
Activités culturelles	9612	3%	82	3%	114	4%	98	4%
Activités sportives	66	46%	1468	55%	917	34%	1159	51%
Activités scientifiques	11	1%	0	0%	0	0%	8	1%
Activités socio-éducat.	25	1%	30	2%	128	5%	53	2%
Totaux	2752	100%	2654	100%	2722	100%	2254	100%

GROUPES D'ÂGES DES PARTICIPANTS

	2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026
0-5ans	4%	5%	2%	6%
6 – 12 ans	72%	60%	64%	56%
13 – 17 ans	0%	2%	2%	2%
18 – 54 ans	18%	26%	24%	28%
55 ans et plus	6%	7%	8%	8%
	100%	100%	100%	100%





Bilan des activités 2025-2026

Dons, financements et partenariats

Dons, financements et partenariats

À l'été 2025, nous avons reçu un généreux don de 3 000 \$ de la part de Maxi & Cie, situé sur la rue Sherbrooke. En effet, le directeur adjoint du Maxi Montréal Sherbrooke a communiqué avec nous afin de nous informer que l'établissement avait remporté un prix de 3 000 \$ dans le cadre d'un concours organisé par Mondelez Canada et qu'il souhaitait nous en faire don. Nous avons chaleureusement remercié l'équipe de Maxi & Cie pour cette généreuse contribution. Nous avons également souligné ce geste dans la première édition de notre infolettre, publiée en octobre 2025.

Par ailleurs, des démarches ont été entreprises auprès de différents acteurs économiques du quartier, notamment le Repos Saint-François d'Assise (RSFA), la Maison d'Alcantara et Coiffure Donald Proulx, dans le but de développer de nouvelles collaborations et de diversifier nos sources de financement. Ces démarches ont notamment permis d'établir une belle collaboration avec le RSFA; en effet, l'organisme a accepté de nous accorder un financement de 1 500 \$, destiné à soutenir l'achat des collations offertes dans le cadre des ateliers Ensemble pour le plaisir, ainsi qu'à contribuer à l'organisation de notre souper dansant du printemps 2026.

À l'hiver 2025, nous avons également obtenu une subvention de 3 400 \$ de la Fédération québécoise des centres communautaires de loisir (FQCCL), dans le cadre du programme Population Active. Cette aide financière a permis l'achat d'équipements et de matériel destinés à soutenir et à bonifier les activités physiques offertes aux participants.

Programme d'accompagnement en loisir (CIALM et PALÎM)

Dans le cadre de notre engagement envers l'inclusion, la participation et l'accessibilité, nous avons bénéficié d'un soutien financier du Cadre d'intervention-Accès Loisir de la Ville de Montréal (CIALM) ainsi que du Programme d'accompagnement en loisir de l'Île de Montréal (PALÎM). Ces précieux appuis nous ont permis de favoriser la pleine participation de jeunes ayant des besoins particuliers à notre camp de jour estival et de leur offrir un accompagnement personnalisé, adapté à leurs besoins et à leur réalité.

Grâce à ces deux programmes, nous avons pu embaucher deux accompagnateurs dédiés pour chacun d'entre eux et accueillir 6 jeunes ayant des besoins particuliers à l'été 2025. Cet accompagnement personnalisé leur a permis de participer pleinement à l'ensemble des activités proposées, notamment aux sorties extérieures, tout en évoluant dans un environnement sécuritaire, bienveillant, inclusif et adapté.

Le soutien offert dans le cadre du CIALM et du PALÎM s'est révélé essentiel à la réussite de notre démarche d'inclusion. Il a permis à chaque jeune de vivre pleinement l'expérience du camp de jour, de développer son autonomie, de créer des liens significatifs avec les autres participants et de s'épanouir à son propre rythme. Cette approche a également contribué à faire de notre camp de jour un milieu où chaque jeune peut trouver sa place, participer activement et vivre des expériences positives et enrichissantes.

Parcs en action – Été 2025

À l'été 2025, nous avons participé au programme Parcs en action en offrant gratuitement à la population une programmation d'activités physiques au parc St-Donat. Trois activités ont été proposées : la Zumba Gold, le cardio-musculation et la danse rythmes latins. Chaque activité était offerte à raison d'une heure par semaine, pendant une période de six semaines.

Parmi les activités proposées, c'est la Zumba Gold qui a connu la plus grande popularité, réunissant jusqu'à 40 participants lors de certaines séances. Cette belle participation a témoigné de l'intérêt de la population pour les activités physiques accessibles et gratuites offertes dans les parcs du quartier.

Par ailleurs, nous avons également pris part, en collaboration avec Loisirs NDV et le Collectif citoyen NDV au carré, à l'organisation de la Fête nationale du Québec, qui s'est tenue au parc Joseph-Tibodeau. Cette journée festive a permis de rassembler la population autour d'une programmation diversifiée comprenant notamment un spectacle de musique, un kiosque de crème glacée, une buvette, un kiosque de nourriture ainsi que différentes activités et animations.

Malgré une journée marquée par une forte canicule, l'événement a attiré plus de 200 personnes, démontrant l'enthousiasme de la communauté à se rassembler et à célébrer ensemble. Dans le cadre de cette activité, la coordination a notamment assuré la gestion et la mobilisation des bénévoles, contribuant ainsi au bon déroulement de l'événement.

Session d'activités - Automne 2025

La période d'inscriptions pour les activités de l'automne 2025 s'est étendue du 18 août au 1er octobre. Pour informer la communauté de notre programmation, nous avons mis en place une stratégie de communications variées :

- Diffusion de la programmation, par courriel, dans les trois écoles primaires du quartier : St-Donat, Edward-Murphy et Louis-Dupire
- Envoi d'une infolettre à nos participants existants
- Diffusion via Média post de Postes Canada pour atteindre 5686 foyers
- Diffusion d'outils promotionnels sur nos réseaux sociaux Facebook et Instagram

Cette approche diversifiée nous a permis de toucher à la fois nos participants réguliers et de nouveaux résidents du quartier, assurant une plus large visibilité à notre offre d'activités automnales.

La session d'automne 2025 a connu un franc succès avec un nombre d'inscriptions de 587 participants. Notre offre en loisirs s'est enrichie de plusieurs nouvelles activités :

- Pour les jeunes : Ateliers Stem, ateliers de balado
- Pour les adultes : Club de course, crochet, danse en ligne country et danses latines, dessin

Pour les seniors : Club d'écriture créative, danse en ligne, ateliers QADA, ateliers Forte à l'os, Yoga 50+ et Soupe à tout âge

Ateliers QADA – Québec ami des aînés

À l'automne 2025, nous avons prévu offrir une série de 10 ateliers Ensemble pour le plaisir dans le cadre du programme Québec ami des aînés (QADA). Ces ateliers s'adressaient aux personnes vivant avec un trouble neurocognitif ainsi qu'à leurs proches aidants, dans le but de leur offrir un espace adapté favorisant le bien-être, les échanges et le maintien d'une vie sociale active.

Afin d'assurer l'animation des ateliers, nous avons eu la chance de recruter une professionnelle nouvellement retraitée, forte de plus de 36 années d'expérience auprès de la clientèle aînée au sein des CIUSSS. Cette dernière a suivi les formations offertes par la Fédération québécoise des centres communautaires de loisir (FQCCL) et a adapté le matériel et les activités proposés afin de répondre adéquatement aux besoins et aux réalités des participants visés.

Toutefois, le principal enjeu rencontré au cours de la préparation de cette activité a été la grande difficulté à recruter des participants, et ce, malgré la gratuité du programme. Plusieurs démarches de promotion et de mobilisation ont été entreprises afin de rejoindre la clientèle ciblée. Une publicité soutenue a été réalisée au sein du CRC et sur nos différentes plateformes de communication. Des prises de contact régulières ont également été effectuées auprès de plusieurs partenaires et organismes du milieu, notamment la FADOQ, l'Appui, Baluchon Répit, le CIUSSS de l'Est-de-Montréal, le Rameau d'Olivier et le Club de l'âge d'or Rosemont. Des affiches ont aussi été produites et distribuées dans différents lieux afin d'accroître la visibilité du programme.

Malgré l'ensemble de ces efforts, le nombre de participants est demeuré insuffisant pour permettre la tenue des ateliers à l'automne 2025. Bien que cette situation ait été décevante, elle nous a permis de constater l'importance de poursuivre nos efforts de sensibilisation et de développer de nouvelles stratégies afin de rejoindre les personnes concernées et leurs proches.

Ainsi, les ateliers Ensemble pour le plaisir ont été reportés à l'automne 2026. Nous comptons mettre à profit l'expérience acquise lors de cette première démarche afin de bonifier nos stratégies de recrutement et de mobilisation et ainsi favoriser une meilleure participation lors de la prochaine édition.

Stagiaire en loisirs – Cégep de Saint-Laurent

En septembre 2025, nous avons accueilli une stagiaire du programme de Techniques de gestion et d'intervention en loisir du Cégep de Saint-Laurent. Son mandat consistait à concevoir et réaliser une activité de financement au profit de la Joujouthèque.

Motivée, autonome et créative, elle s'est rapidement intégrée à l'équipe. Elle a organisé une journée de mini-putt, le 15 novembre, qui a connu un beau succès et permis d'amasser 801,39 \$ pour soutenir les activités de la Joujouthèque.

La direction générale a assuré son encadrement à raison d'une demi-journée par semaine. Lors de l'évaluation du 3 décembre 2025, le superviseur de stage a souligné la qualité de l'encadrement offert et s'est montré très satisfait de notre milieu de stage, qu'il a recommandé auprès du département des stages du Cégep.

Cette expérience a été positive pour la stagiaire comme pour le Centre, lui permettant de mettre en pratique ses connaissances tout en contribuant concrètement à la communauté

Programme de promotion et de valorisation de la langue française (PPVLF)

À l'été 2025, nous avons mis sur pied, en collaboration avec notre partenaire Édu GoPro, une série d'ateliers au camp de jour destinés aux jeunes de 5 à 12 ans. À l'automne, cette collaboration s'est poursuivie avec des ateliers de balado adaptés à deux groupes d'âge : les 10 à 12 ans et les 13 à 16 ans. Cette initiative s'inscrivait dans le cadre du Programme de promotion et de valorisation de la langue française (PPVLF) et visait à offrir aux jeunes une occasion de développer leur créativité et leurs compétences en communication, tout en favorisant l'utilisation et la valorisation de la langue française.

Le groupe destiné aux jeunes de 10 à 12 ans a connu un bon succès, avec la participation de 12 jeunes. L'activité a suscité un bel intérêt et permis aux participants de s'initier à la création de contenu balado dans un contexte ludique et stimulant. Le recrutement s'est toutefois avéré beaucoup plus difficile pour le groupe des 13 à 16 ans. Malgré de nombreux efforts pour rejoindre cette clientèle, aucune inscription n'a été enregistrée. Plusieurs écoles du quartier avaient été contactées et deux Maisons des jeunes avaient été visitées afin de faire connaître l'activité. De nombreuses affiches et publications avaient également été diffusées sur nos différentes plateformes de médias sociaux.

Afin de maximiser nos chances de rejoindre les adolescents, nous avons même fait appel au responsable du service de garde de notre camp de jour afin qu'il conçoive une image promotionnelle ainsi que du contenu destiné à TikTok, une plateforme particulièrement utilisée par cette tranche d'âge. Malgré l'ensemble de ces démarches, le recrutement n'a pas porté ses fruits et nous avons dû renoncer à offrir l'activité aux jeunes de 13 à 16 ans à l'automne 2025.

Finalement, pour respecter notre engagement auprès du Ministère de la Langue française, une solution alternative a toutefois été mise en place. En collaboration avec Édu GoPro, nous avons convenu de proposer des ateliers liés aux objectifs du PPVLF durant la semaine de relâche, permettant ainsi de poursuivre la réalisation du projet malgré les difficultés de recrutement rencontrées à l'automne.

Une reddition de comptes a été complétée en avril 2026, permettant de faire état des activités réalisées et des démarches entreprises dans le cadre du programme.

Assemblée générale annuelle 2025

Notre assemblée générale annuelle s'est tenue le 16 septembre 2025. À cette occasion, nous avons présenté :

- Le bilan annuel des activités
- Les états financiers de l'année écoulée

- Le plan d'action 2025-2026
- Les prévisions budgétaires 2024-2025
- Nous avons réélu notre nouveau conseil d'administration et nous avons profité de l'occasion pour remercier tous les administrateurs pour leur implication.
- La fondatrice de la firme Edu GoPro a également été honorée par l'équipe du CRC pour sa précieuse collaboration et pour le travail accompli tout au long de l'année dans le cadre du camp de jour et de différents ateliers. Un discours de remerciements a été fait par la directrice générale et une plaque de reconnaissance lui a été remis

Implication dans les conseils d'administration

Au cours de l'année 2025, la direction générale a poursuivi son implication au sein du conseil d'administration de la Fédération québécoise des centres communautaires de loisir (FQCCL), où elle siégeait depuis 18 années consécutives. Son mandat a toutefois pris fin en novembre 2025, marquant la conclusion de nombreuses années d'engagement et de contribution au sein de cette instance provinciale.

La direction générale a également poursuivi son implication au conseil d'établissement de l'école Saint-Donat, contribuant ainsi au maintien de liens étroits avec le milieu scolaire et à la concertation autour des besoins des jeunes et de la communauté, mais elle a quitté son mandat à l'automne 2025.

De son côté, la nouvelle directrice générale adjointe (DGA) s'est également impliquée activement dans la vie communautaire en siégeant au conseil d'administration de MOQS, où elle a occupé le poste de secrétaire.

Cette participation a permis de renforcer les liens avec les partenaires du milieu et de contribuer aux réflexions et aux actions visant le développement de la communauté.

Distribution de bonbons – Soirée de l'Halloween

À l'occasion de la fête de l'Halloween, les enfants du quartier ont été invités à venir récupérer gratuitement un sac de bonbons au Centre. Toutefois, en raison du départ de la coordonnatrice des loisirs à la mi-octobre, il a été convenu que l'équipe ne pouvait consacrer les ressources nécessaires à l'organisation d'une activité d'envergure pour cette occasion.

Malheureusement, les fortes pluies qui ont marqué la soirée de l'Halloween ont fait en sorte qu'aucun enfant ne s'est présenté au Centre pour récupérer son sac de bonbons. Afin d'éviter le gaspillage et de tout de même offrir cette petite attention aux jeunes, les bonbons ont finalement été distribués dans le cadre de nos différentes activités au cours de la semaine suivante.

Fédération québécoise des centres communautaires de loisir (FQCCL)

Au cours de l'année 2025-2026, la direction générale a poursuivi sa participation aux différentes activités et initiatives de la Fédération québécoise des centres communautaires de loisir (FQCCL). Elle a notamment pris part aux rencontres de codéveloppement réunissant les directions générales des centres membres de la Fédération. Ces rencontres ont créé des occasions privilégiées d'échanger sur les réalités vécues dans les différents milieux, de partager des expériences et des pratiques, de réfléchir collectivement aux enjeux rencontrés et de trouver des pistes de solutions adaptées aux réalités des centres communautaires de loisir.

Nous avons également participé à l'Infolettre en rafale, une initiative permettant de faire rayonner les activités, les réalisations et les initiatives des centres membres, tout en contribuant au partage d'information au sein du réseau. Cette participation a permis de maintenir une présence active au sein de la communauté des centres communautaires de loisir et de faire connaître certaines de nos actions.

Par ailleurs, nous avons pris part à la Journée québécoise des centres communautaires de loisir (JQCCL). Pour cette édition, la thématique de la pomme a été mise à l'honneur. Une activité sous forme de questionnaire thématique a été proposée afin de favoriser la participation et de créer un moment rassembleur autour de cette journée. Des pommes ont également été distribuées comme collation aux participants, ajoutant une touche conviviale à l'événement. Cette participation aux initiatives de la FQCCL a contribué à maintenir notre engagement au sein du réseau des centres communautaires de loisir, à favoriser les échanges entre organismes et à souligner l'importance de notre contribution au développement de milieux de vie actifs, inclusifs et rassembleurs.

RDV des CCL (FQCCL) et 50e anniversaire

La Fédération québécoise des centres communautaires de loisir (FQCCL) a organisé son 2e Rendez-vous des centres communautaires de loisir, une occasion importante de rassemblement et d'échanges pour les centres communautaires de partout au Québec. Cette édition revêtait une signification particulière alors que la Fédération soulignait également son 50e anniversaire. La FQCCL a invité l'ensemble des centres communautaires de loisir du Québec à prendre part à ce grand rassemblement, ce qui a permis de créer des occasions de réseautage, de partage d'expériences et de réflexion sur l'avenir du mouvement des centres communautaires de loisir.

Notre organisme a participé activement à cet événement, alors que la coordonnatrice, la directrice générale adjointe et la directrice générale ont pris part au Rendez-vous qui s'est tenu les 21 et 22 mai 2026. Cette participation a permis de renforcer nos liens avec les autres centres membres, de prendre part aux réflexions collectives et de contribuer à la vitalité du réseau québécois des centres communautaires de loisir.

Comités des bénévoles – Aînés au cœur du quartier

Club de tricot

Les activités du club de tricot ont repris et ont connu une participation active des participantes. Au cours des dernières sessions, plusieurs vêtements ont été confectionnés dans le but de les remettre à des organismes venant en aide à différentes populations dans le besoin, dont l'Escale Famille Le Triolet, l'Anonyme et Cap St-Barnabé. Le club de tricot constitue donc non seulement une activité favorisant les échanges et la socialisation entre les participantes, mais également un moyen concret de renforcer leur implication dans la communauté.

Sortie à la cabane à sucre

Une sortie à la cabane à sucre pour les personnes de 55 ans et plus s'est déroulée au Chalet du Ruisseau à Mirabel, le 11 avril. Les 55 places disponibles ont été comblées rapidement. Le coût demandé aux participants était de 37 \$ par personne. Les frais de transport en autobus ont été couverts par le fonds dédié au projet du comité d'aînés Au cœur du quartier. Cette sortie représentait une occasion importante de favoriser la socialisation, les échanges et le sentiment d'appartenance chez les aînés. Elle a également permis de sortir du cadre habituel des activités du comité et de proposer une expérience collective favorisant la création de liens entre les participants. Un questionnaire a d'ailleurs été distribué durant l'activité, l'objectif étant de recueillir leurs préférences concernant les types d'activités qu'ils aimeraient voir offertes à l'avenir. Cette consultation nous a permis d'adapter davantage la programmation aux réalités et aux préférences des personnes de 55 ans et plus, tout en favorisant leur participation aux décisions concernant les activités du comité.

Souper de Noël du CRC St-Donat

À l'occasion de la période des Fêtes, l'ensemble de nos bénévoles, spécialistes d'activités, surveillants d'installation, membres du personnel permanent ainsi que les membres du conseil d'administration avaient été conviés à notre traditionnel souper de Noël.

La soirée, qui s'est déroulée au restaurant Le Cerf-Volant, situé dans l'arrondissement, a permis de réunir les personnes qui ont contribué, de près ou de loin, à la réalisation de notre mission. Ce moment rassembleur a été l'occasion de partager un repas dans une ambiance chaleureuse et conviviale, de favoriser les échanges entre les différents membres de notre équipe élargie et, surtout, de témoigner de notre sincère reconnaissance à toutes les personnes qui se sont investies au sein du CRC Saint-Donat. Cette rencontre a également permis de souligner l'importance de la contribution de chacun et de chacune à la vie du Centre et à la réalisation de nos nombreuses activités et initiatives au cours de l'année.

Marché de Noël

Notre Marché de Noël s’est tenu le 30 novembre 2025 et a permis d’accueillir 395 visiteurs, comparativement à 450 visiteurs lors de l’édition précédente. Malgré une légère diminution de l’achalandage, l’événement a tout de même attiré un nombre appréciable de visiteurs et permis de créer un espace rassembleur pour la communauté à l’approche du temps des Fêtes.

Afin de faire connaître l’événement, des dépliants avaient été distribués à la bibliothèque ainsi que dans différents commerces du quartier. Cette stratégie de promotion a permis de rejoindre la population locale et de faire rayonner l’activité dans le voisinage.

Certaines activités qui contribuaient traditionnellement à l’attrait du Marché de Noël, notamment la présence du père Noël et l’activité de bricolage pour les enfants, n’ont pas été proposées. Leur organisation avait auparavant été prise en charge par l’ancienne coordonnatrice. Nous avons ainsi constaté que le retour de ces activités constituera une belle piste d’amélioration pour la prochaine édition afin de bonifier l’expérience des familles et de favoriser une augmentation de l’achalandage.

Enfin, un tirage a également été réalisé dans le cadre du Marché de Noël et Isabelle Campagnat, artisane de divers articles de décoration, a remporté le prix offert à cette occasion. Nous la félicitons chaleureusement !

Programme de soutien à l’action bénévole

Dans le cadre du Programme de soutien à l’action bénévole, nous avons reçu une belle contribution financière de 1 000 \$ du bureau du député de la circonscription de Camille-Laurin. Cette aide financière a permis de soutenir l’amélioration de notre équipement audiovisuel, notamment par l’achat d’un nouveau système de son destiné à nos activités régulières et au camp de jour.

Cette contribution a ainsi permis de bonifier les équipements disponibles et de favoriser de meilleures conditions pour la tenue de nos activités et événements dans la salle Arcand.

Fête des bénévoles de l’arrondissement de Mercier–Hochelaga-Maisonneuve

Les bénévoles du Centre avaient eu le plaisir de participer à une soirée organisée par l’arrondissement de Mercier–Hochelaga-Maisonneuve (MHM) afin de souligner et de reconnaître leur précieuse implication au cours de la dernière année.

L'événement, qui a réuni près de 200 invités à la Maison de la culture de Mercier, a été animé par le talentueux André-Philippe Gagnon. Cette soirée à la fois conviviale et divertissante avait permis de mettre à l'honneur l'engagement exceptionnel de nombreux bénévoles de l'arrondissement, notamment grâce à la remise de prix de reconnaissance visant à souligner la contribution de certaines personnes particulièrement engagées.

Cette rencontre avait constitué une belle occasion de célébrer la générosité, le dévouement et l'engagement des bénévoles, dont la contribution était essentielle à la vitalité de nos organismes et de notre communauté. Nous étions fiers que les bénévoles du Centre puissent prendre part à cette soirée qui leur était entièrement consacrée et qui permettait de reconnaître concrètement la différence qu'ils faisaient au quotidien.

Nouvelle équipe à la permanence

L'année 2025-2026 a été marquée par plusieurs changements au sein de l'équipe permanente du CRC Saint-Donat. Une période de transition et de transfert de connaissances a permis d'assurer la continuité des opérations tout en intégrant de nouvelles ressources expérimentées dans les domaines des loisirs et de la gestion communautaire.

Arrivée de la nouvelle coordonnatrice

La nouvelle coordonnatrice des loisirs a intégré l'équipe le 13 novembre 2025. Dès son arrivée, elle a reçu les informations nécessaires à sa prise en charge, notamment sur ses responsabilités, le calendrier annuel, les projets en cours et les comités auxquels elle participe. Son expérience en programmation, en gestion des inscriptions, en organisation d'activités et en coordination de camp de jour a rapidement constitué un atout pour le Centre.

Elle s'est intégrée rapidement à l'équipe, a fait preuve d'initiative et a démontré un réel intérêt à comprendre le fonctionnement du Centre. Elle a notamment proposé d'adapter son horaire afin de rencontrer les spécialistes responsables des différentes activités. Son expérience en coordination de camp de jour constitue également un atout pour une éventuelle prise en charge de notre camp estival.

Cette formation s'inscrivait dans la continuité de sa solide expérience en camp de jour, acquise au cours de quatre années de travail chez un précédent employeur, et lui a permis de développer les compétences nécessaires pour encadrer et offrir à son tour la formation DAFA destinée aux futurs animateurs.

Départ de la directrice adjointe et transition

À la fin de l'automne, la directrice adjointe a quitté son poste et une période de transition et de transfert de connaissances a été mise en place afin d'assurer la continuité de ses principaux dossiers.

Cette transition a également permis à la direction générale d'approfondir sa connaissance de certains dossiers, favorisant ainsi une meilleure répartition des connaissances et une plus grande continuité dans la gestion des opérations.

Arrivée d'une nouvelle directrice générale adjointe

Une nouvelle directrice générale adjointe (DGA) a intégré l'équipe. Déjà connue de plusieurs membres du personnel, elle occupait auparavant le poste de directrice générale des Loisirs NDV. Son expérience en gestion de centres communautaires et en direction d'organismes de loisirs représente un atout important pour le CRC Saint-Donat. Son expérience, sa connaissance du milieu communautaire et son intégration rapide ont facilité son arrivée au sein de l'organisation. Dans le cadre de cette réorganisation, le poste de directrice adjointe a été remplacé par celui de directrice générale adjointe, permettant de revoir la structure de gestion et la répartition des responsabilités au sein de l'équipe permanente.

Diplôme d'aptitude aux fonctions d'animateur (DAFA)

Dans le cadre de son intégration et du développement de ses compétences, la nouvelle coordonnatrice en loisirs avait reçu une formation de cadre responsable à la formation DAFA, offerte par l'agent de développement de la Fédération québécoise des centres communautaires de loisir (FQCCL).

Cette formation s'inscrivait dans la continuité de sa solide expérience en camp de jour, acquise au cours de quatre années, et lui permettait de développer les compétences nécessaires pour encadrer et offrir à son tour la formation DAFA destinée aux futurs animateurs.

À la suite de cette formation, la coordonnatrice était désormais en mesure de planifier et d'offrir, dès l'année suivante, la formation DAFA aux candidats intéressés à devenir animateurs. Cette nouvelle compétence représentait un atout pour le Centre, puisqu'elle nous permettait de développer davantage notre autonomie dans la formation et la préparation de notre relève en animation.

Cette démarche contribuait également à renforcer la qualité de notre encadrement en camp de jour et à soutenir le développement d'une relève qualifiée dans le domaine de l'animation en loisirs.

Camp de la relâche scolaire – Hiver 2026

Pour la semaine de relâche 2026, nous avons accueilli 20 jeunes sur une capacité de 30 places, répartis en deux groupes de 15. L'équipe d'animation était composée d'un moniteur des Loisirs Angus-Bourbonnière, d'une monitrice ayant travaillé au camp de jour l'été précédent et de deux animatrices d'Édu GoPro.

La promotion de l'activité s'est faite principalement par les réseaux sociaux, notre infolettre et la collaboration de l'OPP de l'école Saint-Donat. Nous avons également eu accès au gymnase de l'école Saint-Donat, permettant de diversifier la programmation.

Une rencontre de pré-camp a permis de préparer l'équipe et de coordonner les activités, notamment avec la participation d'une stagiaire en formation DAFA. Cette préparation a contribué au bon déroulement de la semaine.

Joujouthèque

Nous avons observé une hausse importante des fréquentations depuis la réouverture de la joujouthèque. Depuis la mi-septembre, il y a eu au moins 60 visiteurs/utilisateurs ! Le bouche-à-oreille, la publicité soutenue et le partenariat avec le Triolet sont très certainement responsables de ce succès.

Nous avons toutefois un grand enjeu au niveau du recrutement de bénévoles pour opérer la joujouthèque. Très peu de gens se sont manifestés, malgré des annonces parues sur différentes plateformes et des approches faites auprès d'organismes spécialisés. Pour pallier ce manque de ressources, nous devons demander aux surveillants et à la secrétaire-réceptionniste de prendre le relais.

Une bénévole est venue mettre à jour l'inventaire et effectuer les retours de prêts à chaque semaine. De plus, c'est elle qui s'est occupée de l'entretien des jeux et jouets...le tout, sur une base volontaire.

- Activité de soirées animées de jeux, en collaboration avec Escale Famille le Triolet
- Fréquentations à la hausse
- Nombres d'heures de bénévolat + enjeu de recrutement
- Soirée mini-putt pour financer la joujouthèque



Nouveau service comptable et auditeur

Au cours de l'année, une démarche de révision de nos services comptables a été entreprise afin d'évaluer les coûts associés à la tenue de livres mensuelle et à la mission d'examen annuelle. De nouvelles soumissions ont ainsi été reçues et analysées par la direction générale, puis présentées au conseil d'administration.

Cette démarche avait notamment pour objectif de réduire les frais comptables jugés trop élevés, tout en maintenant un niveau de service professionnel et adapté aux besoins du Centre. La direction générale et la direction générale adjointe étaient conscientes de l'ampleur que représentait un changement de cabinet, notamment en ce qui concernait le transfert des dossiers et l'établissement de nouvelles façons de faire. Elles ont néanmoins jugé pertinent d'explorer cette avenue afin d'assurer une gestion plus efficiente des ressources financières de l'organisme.

À la suite de l'analyse des différentes propositions, l'option privilégiée a été de retenir Beau Kher Inc. pour la réalisation de la mission d'examen, ainsi que Genesis pour la tenue de livres mensuelle.

Projet « Milieu de vie »

Dans le cadre du projet « Milieu de vie », l'événement Coup d'envoi, tenu le 10 septembre 2025, a connu un très beau succès. Les participants et les membres du conseil d'administration présents ont souligné la qualité de l'activité et son ambiance rassembleuse.

L'échéancier de la charte de projet a été modifié dans l'ensemble, avec certains retards liés au départ de la coordonnatrice et à la diminution des ressources disponibles.

Les démarches auprès du Repos Saint-François d'Assise (RSFA) ont permis d'obtenir une contribution de 1 500 \$, destinée aux collations des aînés dans le cadre des ateliers QADA et au souper dansant du printemps 2026.

Enfin, la production de l'infolettre a été temporairement suspendue en raison des changements au sein de l'équipe. Un bouton cliquable a été ajouté au site Web afin d'en faciliter l'accès.

Programme d'assistance financière aux initiatives en milieu communautaire (PAFIMC)

Dans le cadre du Programme d'assistance financière aux initiatives en milieu communautaire (PAFIMC), nous avons élaboré une programmation visant notamment les personnes âgées, les personnes issues de l'immigration et les familles à faible revenu. Une aide financière de 14 125 \$ a été accordée au Centre pour des activités réalisées de février à décembre 2026.

La programmation comprenait notamment des ateliers d'autodéfense, de Pilates et de mise en forme pour les aînés. Les premiers résultats ont été très positifs : les ateliers de mise en forme douce ont affiché complet avec 30 inscriptions, tandis que les cours d'autodéfense ont atteint leur capacité de 20 participants, avec des listes d'attente.

Trois ateliers gratuits de Pilates ont également été proposés. Le premier a suscité un fort intérêt avec 35 inscriptions en deux jours, tout en soulevant l'enjeu de l'absentéisme associé aux activités gratuites. Des stratégies ont donc été envisagées pour favoriser la participation et la fidélisation.

Une reddition de comptes mensuelle et annuelle a permis de suivre la participation et les retombées du programme. Une analyse a également été amorcée afin de mesurer sa capacité à rejoindre de nouvelles clientèles.

Le programme a fait une pause durant la période estivale et devait reprendre à l'automne 2026. Au regard de la participation obtenue et de l'intérêt manifesté par les participants, cette initiative s'est avérée particulièrement pertinente et a constitué une belle occasion de rendre les activités physiques plus accessibles à une clientèle qui peut rencontrer différents obstacles à la pratique régulière de l'activité physique.

Adhésions corporatives

Au cours de l'année, nous avons maintenu notre adhésion à plusieurs organisations, regroupements et comités du milieu, dont les mandats sont directement liés à notre mission et à notre engagement envers la communauté. Ces adhésions nous ont permis de demeurer connectés aux différents acteurs du territoire, de participer aux réflexions collectives et de contribuer aux initiatives visant l'amélioration de la qualité de vie de la population.

Nous avons donc été membres des organisations et regroupements suivants :

- Table de quartier Mercier-Ouest – Quartier en santé (MOQS)
- Chambre de commerce de l'Est de Montréal (CCEM)
- Comité des organismes en loisirs de Mercier-Ouest (COLMO)
- Comité des Actions Concertées, Collectives et en Continu de Mercier-Ouest (AC3MO)

- Comité de la sécurité alimentaire de Mercier-Ouest
- Association des camps du Québec (ACQ)
- Tremplin Santé
- Camp Zéro Déchet
- Fédération québécoise des centres communautaires de loisir (FQCCL)
- Sport et Loisir de l'île de Montréal (SLIM)
- Conseil québécois du loisir (CQL)

Ces différentes adhésions ont constitué des occasions privilégiées de concertation, de partage d'expertise, de réseautage et de développement de partenariats. Elles nous ont également permis de mieux comprendre les enjeux vécus par la population et les organismes du quartier, tout en contribuant à la mise en place d'actions collectives.

Ainsi, notre participation à ces différents réseaux a témoigné de notre volonté de travailler en collaboration avec les acteurs clés de notre communauté, de soutenir les initiatives locales et de contribuer activement au développement d'un milieu de vie dynamique, inclusif et solidaire.

Contributions financières reçues pour l'année 2024-2025

Au cours de l'année 2024-2025, nous avons bénéficié de plusieurs aides financières, subventions et contributions provenant de différents paliers gouvernementaux, partenaires et instances du milieu. Ces contributions ont joué un rôle essentiel dans le maintien et le développement de nos activités, ainsi que dans notre capacité à rendre nos services accessibles à différentes clientèles.

Parmi les principales contributions reçues, nous retrouvons :

- Ville de Montréal
 - CIALM – Cadre d'intervention en accès aux loisirs de Montréal, notamment pour favoriser l'accès aux loisirs des enfants ayant des besoins particuliers;
 - Soutien aux camps de jour;
 - Soutien aux activités physiques et de loisirs.
- Ministère de l'Éducation
 - PAFCCCL – Programme d'assistance financière aux centres communautaires de loisir;
 - PAFIMC – Programme d'assistance financière aux initiatives en milieu communautaire.
- Ministère de la Langue française
 - PPVLF – Programme de promotion et de valorisation de la langue française.

- Gouvernement du Canada
 - Programme Emplois d'été Canada.
- Fédération québécoise des centres communautaires de loisir (FQCCL)
 - QADA – Québec ami des aînés;
 - Population Active.
- AlterGo
 - PALÎM – Programme d'accompagnement en loisir de l'Île de Montréal.
- Bureau du député de Camille-Laurin
 - Programme de soutien à l'action bénévole.

L'ensemble de ces contributions a permis de soutenir la réalisation de notre mission, de bonifier notre programmation et de favoriser l'accessibilité de nos activités à différentes populations du quartier. Elles ont témoigné également de la confiance accordée à notre organisme par nos partenaires et les différentes instances qui ont soutenu nos actions.

Merci à tous !

En terminant, nous souhaitons adresser nos plus sincères remerciements à l'ensemble de nos partenaires, employés, bénévoles et participants, dont l'engagement et la collaboration ont contribué de façon essentielle à la réalisation de notre mission au cours de la dernière année.

Nous tenons particulièrement à remercier :

- La Ville de Montréal;
- Le ministère de l'Éducation et le ministère de la Langue française;
- Le gouvernement du Canada;
- La Fédération québécoise des centres communautaires de loisir (FQCCL);
- Le député de la circonscription de Camille-Laurin;
- L'ensemble de nos employés et bénévoles, pour leur dévouement et leur implication;
- Nos précieux partenaires, pour leur confiance, leur collaboration et leur soutien;
- Tous les participants et membres du Centre, qui donnent vie à notre programmation et contribuent à faire de notre organisme un milieu dynamique et rassembleur.

Grâce à la contribution de chacun et chacune, nous avons pu poursuivre notre mission, offrir une programmation diversifiée et accessible et continuer à faire une réelle différence dans la vie des personnes et des familles de notre communauté.

Merci à toutes et à tous pour votre confiance, votre engagement et votre précieux soutien !

Le C.R.C. St-Donat en images...

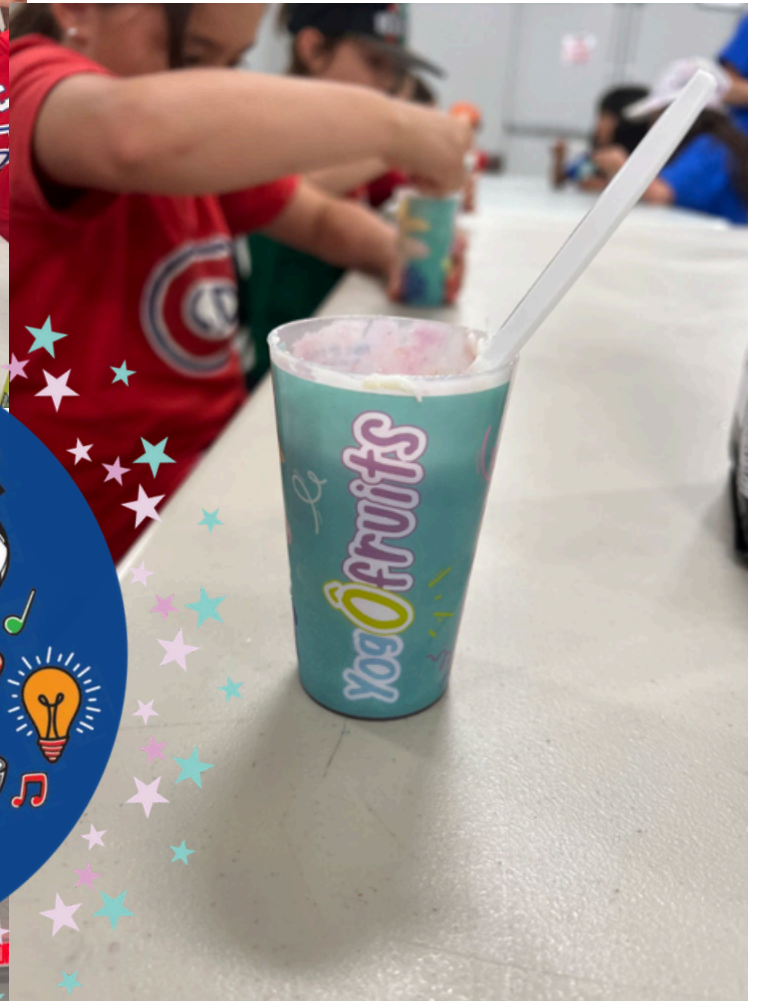


Programme de promotion et de valorisation de la langue française



FRANCAIS





PARCS EN ACTION

DE MERCIER-OUEST - 2025



PARCS EN ACTION

DE MERCIER-OUEST

PROGRAMME DU
07 AU 11 JUILLET 2025

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI
JOURNAL CRÉATIF 07/07 10h-12h / Parc Ancienne-Pépinère ATHLÉTISME 16h30-17h30 / Parc Louis-Riel YOGA 17h30-18h30 / Parc Félix Leclerc STRETCHING 18h30-19h30 / Parc Jean-Amyot	YOGA 08/07 9h30-10h30 / Parc St-Donat ZUMBA GOLD 10h30-11h30 / Parc St-Donat TRICOT 17h-18h / Parc Félix Leclerc ZUMBA 18h-19h15 / Parc Beauclerk	PEINTURE 09/07 13h30-15h30 / Parc Ancienne-Pépinère PÉTANQUE 16h-17h / Parc Pierre-Bédard TAICHI ET QIGONG 17h-18h15 / Parc Pierre-Bédard HIIT 18h30 à 19h30 / Parc St-Donat CARDIO LATINO 18h30-19h30 / Parc Rougemont	YOGA CHAISE 10/07 15h-16h / Parc Ancienne-Pépinère PEINTURE 17h-18h / Parc Félix Leclerc ZUMBA 18h-19h / Carré NDV DANSE EN LIGNE COUNTRY AVEC ALBOOTS ANIMATION 19h-20h / Carré NDV (Parc Joseph-Thibodeau)
VENDREDI	FÊTE FAMILIALE & CINÉMA PLEIN AIR	Fête à 18h et projection de film à la tombée de nuit Parc Pierre Bédard (École Louis-Riel en cas de pluie)	

LÉGENDE :

- Intergénérationnel
- Adultes
- Aînés
- Apportez votre tapis de yoga
- Fournitures incluses
- Fournitures non-incluses
- Pluie : centre Duquesne
- Pluie : école Louis-Riel, gym



MOANA 2

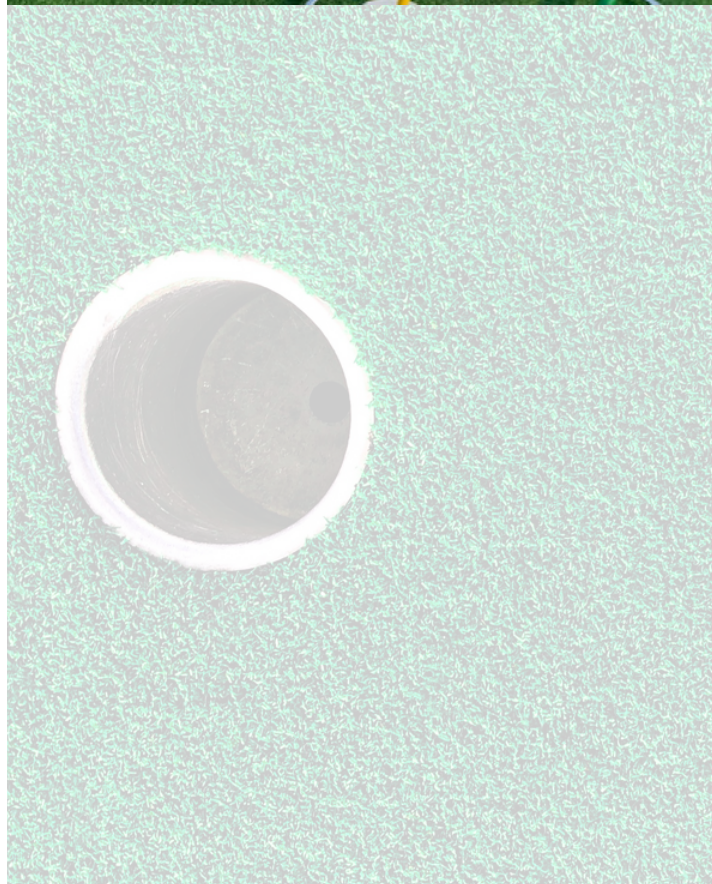
11/07

PUTT POUR LA CAUSE

*Samedi 15 novembre 2025 de 10h à
17h au C.R.C St-Donat*

Circuit de mini-golf de 9 trous et encore plus!
Thématique: "Glow in the Dark"

Inscriptions



Marché de Noël du C.R.C. St-Donat



* CAMP DE LA SEMAINE DE RELÂCH 5-12 ans

SCRIPTIONS VIA LE WWW.CRCSTDONAT.COM

COMPTER DU MERCREDI 4 FÉVRIER 10H00

140\$

Ser



ront réalisées grâce au soutien financier du gouvernement du Québec dans le cadre de son
promotion et de valorisation de la langue française (PPVLF).

C. Montréal Québec



PROGRAMME D'ASSISTANCE FINANCIÈRE AUX INITIATIVES EN MILIEU COMMUNAUTAIRE (PAFIMC)

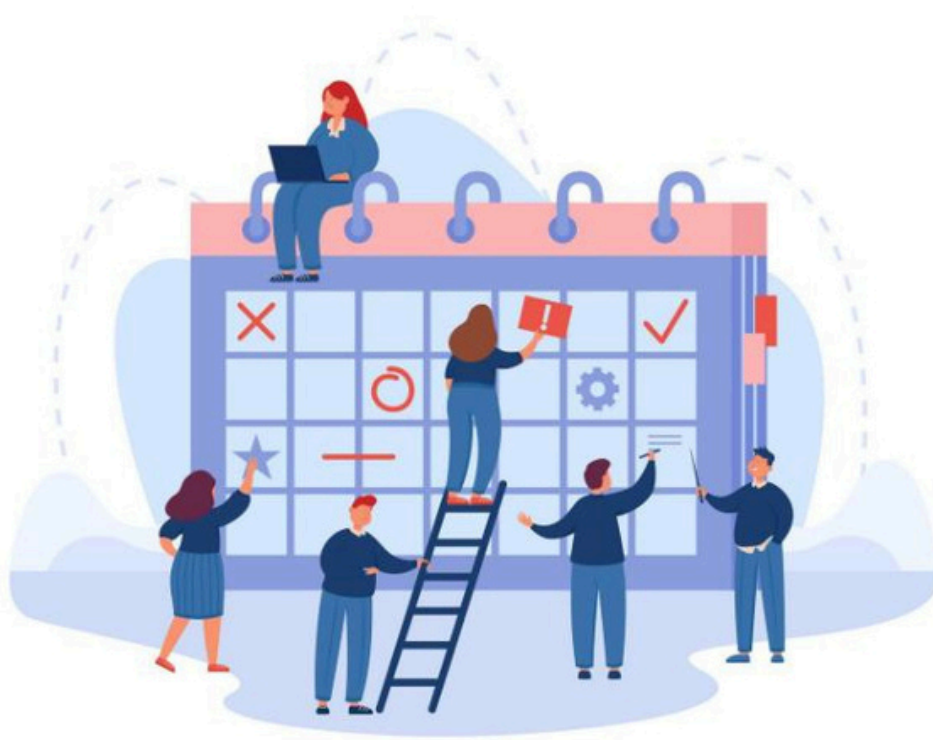
Québec





Centre récréatif
et communautaire
**C.R.C.
St-Donat**
www.crcstdonat.org

Plan d'action 2026-2027



Orientation 1

Développer notre offre d'activités et de programmes communautaires

	Objectifs	Actions
1	Accroissement du nombre d'activités ponctuelles	• Analyser les besoins et les tendances du milieu en collaboration avec des personnes-ressources et des partenaires afin d'identifier de nouvelles thématiques d'activités répondant aux intérêts et aux besoins des citoyens. • Accroître et diversifier l'offre d'activités ponctuelles à vocation communautaire, en priorisant des initiatives répondant aux besoins concrets des résidents et favorisant leur participation, leur inclusion et leur bien-être dans différentes sphères de leur vie. • Diversifier les formules de participation en proposant davantage d'activités à la carte, sans engagement à long terme, afin de rejoindre les personnes recherchant une programmation flexible et variée.

Orientation 2

Augmenter le bassin de bénévoles dans les différents secteurs du CRC St-Donat

	Objectifs	Actions
1	Identification de nos besoins au niveau du bénévolat	• Établir un plan de besoins en bénévolat par secteur et par activité, en déterminant le nombre de bénévoles requis selon la nature des tâches, les périodes d'activités et la capacité du CRC St-Donat à assurer leur soutien et leur encadrement. • Définir les conditions nécessaires à une expérience bénévole positive et durable, notamment en matière d'accueil, de soutien, d'encadrement, de reconnaissance, de communication et d'outils mis à leur disposition.
2	Recrutement des personnes bénévoles	• Développer un bassin de bénévoles de proximité en ciblant les participants, membres, familles, citoyens et autres personnes susceptibles de s'impliquer dans les différents secteurs du CRC St-Donat. • Mettre en œuvre une démarche de recrutement proactive et personnalisée afin de présenter les besoins, les rôles disponibles, les modalités d'implication et les possibilités d'engagement au CRC St-Donat.

2	Recrutement des personnes bénévoles	• Accroître la visibilité des possibilités de bénévolat en participant à des événements de recrutement, notamment au Salon des bénévoles, et en utilisant une trousse d'information comprenant les principaux documents du CRC et les modalités d'engagement. • Développer des partenariats de recrutement avec les RPA et les organismes du quartier, notamment les comités sociaux, groupes de retraités, partenaires communautaires et organismes tels que l'Hirondelle, afin de rejoindre de nouveaux candidats. • Mobiliser le réseau actuel et passé du CRC St-Donat en sollicitant les employés, anciens employés et bénévoles afin qu'ils contribuent à identifier et à référer des personnes intéressées à s'impliquer. • Créer le comité « Les Amis du CRC St-Donat » afin de constituer un réseau de personnes engagées pouvant soutenir le recrutement, la mobilisation et le rayonnement du bénévolat au sein du CRC.
---	--	---

Orientation 3

Renforcer nos structures financières

	Objectifs	Actions
1	Développement de projets alternatifs de financement avec des partenaires privés	• Identifier et prioriser des partenaires privés potentiels dont les valeurs, les intérêts et les secteurs d'intervention sont cohérents avec la mission du CRC St-Donat, afin de développer des sources de financement complémentaires et durables. • Documenter et hiérarchiser les besoins de financement récurrents et ponctuels associés aux activités, aux projets et aux événements du CRC, afin de déterminer les priorités de sollicitation et les montants à rechercher. • Déployer une stratégie de sollicitation personnalisée auprès des partenaires ciblés, en présentant clairement la mission, les besoins et les retombées du CRC à l'aide d'un dossier de présentation et de rencontres adaptées à chaque partenaire. • Développer une offre de commandites diversifiée en permettant de soutenir le développement des activités et des services du centre, tout en renforçant les partenariats avec la communauté et les acteurs locaux.
2	Création d'une vigie en lien avec les différentes subventions gouvernementales offertes	• Identifier et maintenir à jour une liste de programmes de financement et de partenaires potentiels, aux niveaux municipal, provincial et fédéral ainsi que dans le secteur privé, en fonction de la mission, des activités, des ressources humaines et des besoins matériels du CRC St-Donat.

2	Création d'une vigie en lien avec les différentes subventions gouvernementales offertes	• Constituer une banque de projets prêts à être soumis, comprenant des fiches descriptives, les objectifs, les coûts estimés, les retombées attendues et les besoins en ressources, afin de pouvoir répondre rapidement aux occasions de financement. • Mettre en place une vigie structurée des programmes d'aide financière, en assurant une veille régulière des sites gouvernementaux et des partenaires financiers afin de repérer rapidement les nouvelles mesures, les échéances et les critères d'admissibilité pertinents pour le CRC.
3	Promotion de nos besoins en lien avec le financement municipal	• Participer activement aux instances de concertation des centres communautaires et de loisirs (CCL) de Montréal afin de faire valoir les besoins du CRC St-Donat en matière de financement à la mission et de contribuer aux démarches collectives auprès des instances municipales. • Participer aux rencontres et aux travaux de la FQCCL afin de maintenir une représentation active du CRC St-Donat, de partager les enjeux liés au financement à la mission et de soutenir les démarches de revendication auprès des partenaires institutionnels.

Orientation 4

Adopter de bonnes pratiques environnementales, sociales et de gouvernance

	Objectifs	Actions
1	Élaboration d'une politique de développement durable	• Élaborer une politique et un cadre de référence en développement durable précisant les principes, les pratiques et les critères à intégrer dans les activités, les achats, la gestion des ressources et les opérations du CRC St-Donat. • Développer des partenariats avec des entreprises et organismes engagés en développement durable, afin de favoriser l'adoption de pratiques responsables et de créer des occasions de collaboration cohérentes avec les valeurs du CRC. • Réaliser un état des lieux des pratiques actuelles et identifier les principaux axes d'amélioration, puis assurer un suivi périodique des actions mises en œuvre afin de mesurer les progrès et d'ajuster les priorités.

2	Optimisation de l'accessibilité à nos activités dans un contexte économique défavorable	• Développer des sources de financement et de commandites dédiées à l'accessibilité financière, afin de réduire le coût de certaines activités et de favoriser la participation des citoyens en situation de vulnérabilité économique. • Accroître la participation du CRC St-Donat au programme Accès-Loisirs, en faisant connaître davantage le programme et en optimisant les places offertes afin de réduire les barrières financières et les inégalités d'accès aux loisirs. • Évaluer et mettre en œuvre des solutions visant à améliorer l'accessibilité universelle des espaces du CRC St-Donat, notamment l'accès au 2e étage pour les personnes à mobilité réduite, en tenant compte des contraintes techniques, réglementaires et financières.
---	--	--



LE REPOS SAINT-FRANÇOIS D'ASSISE
SERVICES COMMÉMORATIFS VILLE-MARIE
rsfa.ca

PARTENAIRES

fqccl:

Fédération québécoise
des centres communautaires
de loisir

Canada



Mercier
Hochelaga-Maisonneuve

Montréal



CONSEIL
QUÉBÉCOIS
DU LOISIR



**Chambre
de commerce**
de l'Est de Montréal



École
Louis-Dupire

ASSOCIATIONS



Mercier-Ouest
Quartier en santé



École
**Édouard-
Montpetit**

COMMENDITAIRES

ADHÉSIONS



ACQ

CAMP DE JOUR
MUNICIPAL
CONFORME

2026

Un Grand MERCI du fond du

